

ОТЗЫВ

научного руководителя Федченко Анны Александровны
на диссертацию Данкер Кристины Александровны
на тему: «Обеспечение конкурентоспособности работников на разных
стадиях жизненного цикла организации» на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Устойчивое развитие в конкурентной среде возможно только при наличии конкурентоспособного персонала, являющегося важнейшим ресурсом любой организации. Условием успешного решения внутренних задач организации и адекватного реагирования на вызовы внешней постоянно меняющейся среды является обеспечение конкурентоспособности работников в соответствии со стадией жизненного цикла организации и с параллельным выстраиванием адекватной поддерживающей корпоративной культуры, что подтверждает актуальность диссертационной работы.

Основное направление научной деятельности Данкер К.А. связано с исследованием современных направлений формирования и развития конкурентоспособности работников, в условиях динамично меняющейся экономической среды. Теоретическая часть работы включает исследование экономического содержания категории «конкурентоспособность работника» относительно позиций ряда авторов, систематизацию и сопоставление основных подходов к формированию конкурентоспособности работников, аргументацию важности выделения компетенции как индикатора конкурентоспособности.

Методическая часть исследования направлена на решение проблемы обеспечения конкурентоспособности с учетом влияния факторов внутренней и внешней среды, что позволило предложить методику оценки конкурентоспособности работников на основе ключевых индикаторов жизненного цикла организации.

Практическая часть исследования выполнена с использованием фактического материала, результатов социологических исследований и экспертных опросов по группе компаний «Ангстрем», что позволило предложить рекомендации по по-

вышению конкурентоспособности работников, внедренные руководством компании в практику.

Исследованием проблем конкурентоспособности персонала и трансформации этапов жизненного цикла организации Данкер Кристина Александровна занималась не только в период обучения в аспирантуре, но и в студенческие годы. Она активная участница научно-практических конференций и семинаров. Результаты ее исследований опубликованы в сборниках материалов конференций и научных журналах. В рамках педагогической практики она проводила занятия, используя в них полученные в ходе написания диссертации результаты. Данкер К.А. проявила себя как целеустремленный исследователь, способный решать серьезные научные проблемы и доводить их до реализации в практической и педагогической деятельности.

Все вышеизложенное позволяет мне сделать вывод, что Данкер Кристина Александровна достойна присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук. Подготовленная ею диссертация отвечает требованиям ВАК и соответствует паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научный руководитель
заведующий кафедрой
экономики труда
и основ управления
Воронежского госуниверситета,
профессор, д.э.н.

 А.А. Федченко

Контактная информация:
394077 г. Воронеж, бул. Победы,
д.24, кв. 131.
Тел.: 8(910)348-96-80
faa1711@yandex.ru

